

# Bildungscoach - Impulsgeber für Lernen im Unternehmen

Workshop auf dem 3. Berliner Coachingtag  
im Umweltforum Berlin

jens hüttner & julia pullen

[huettner@artop.de](mailto:huettner@artop.de) & [pullen@artop.de](mailto:pullen@artop.de)  
[www.artop.de](http://www.artop.de)

**artop**  
INSTITUT AN DER HUMBOLDT-UNIVERSITÄT BERLIN



**PE system –**  
Strategische Personal- und  
Kompetenzentwicklung mit  
System



Das Modellprojekt wird gefördert von der  
Berliner Senatsverwaltung für Integration,  
Arbeit und Soziales und aus Mitteln des  
Europäischen Sozialfonds.



# Gliederung

---



- o Grundidee
- o Weiterentwicklung des Konzeptes
- o Modellqualifizierung
  - o Zielgruppe
  - o Inhalte
- o Fragen und Diskussion

# Grundidee

Bildungscoaching – zwei „Welten“ treffen aufeinander ?

Coaching für  
ManagerInnen, Führungskräfte...



Bildungscoaching für  
MitarbeiterInnen aus KMU



Bildungscoaching ist ...

... ein praxisgerechtes Unterstützungs- und Beratungskonzept für Arbeitnehmer/innen

... vornehmlich am Bedarf von Arbeitnehmer/innen mit einfachem und mittlerem Qualifikationsniveau ausrichtet

... je nach individuellem Anlass

- Qualifikationsberatung
- Lernberatung und Lernprozessbegleitung
- Karriere- und Laufbahnberatung sowie
- Beratung zu „Work-Life-Balance“

... mit Ursprüngen beim Beratungs- und Qualifizierungsprojekt LeA (Leben und Arbeiten) des DGB (BMBF Förderung 11/2002 bis Ende 10/2005)

**Bildungscoaches sind im DGB Projekt unternehmensextern**

Quelle: [www.dgb-boha.de/material/projekt\\_lea/](http://www.dgb-boha.de/material/projekt_lea/)

# Grundidee – Ziele für Klienten

---

## Ziele für die Beschäftigten sind ...

- eigene Reflexionsfähigkeit und Selbstkompetenz stärken
- zu mehr Veränderungsbereitschaft motivieren
- vorhandene Fähigkeiten und Kenntnisse mit neuen (zukunftsfähigen) Qualifikationen zusammenführen (Lebenslanges Lernen)
- Lernen auch im Prozess der Arbeit unterstützen
- die eigene berufliche Entwicklung besser planen und gestalten
- Beschäftigungsfähigkeit dauerhaft sichern
- Verbesserung der „Work-Life-Balance“
- Entwicklung aller Kompetenzbereiche, abhängig von der individuellen Situation

unsere Erfahrung: dauerhafte Anwendung und nachhaltiger Nutzen werden vor allem durch interne Promotoren erreicht



Bildungscoaches bei PE-system sind unternehmensintern

- Forcierung der erfolgreichen Umsetzung durch einen Mitarbeiter im Unternehmen (Promotor, Multiplikator)
  - Workshops zur Einführung bei Bedarf
  - Promotoren werden in moderierten Gruppen zum regelmäßigen Erfahrungsaustausch angeregt
  - Nutzung eines Portals als Kommunikations- und Kooperationsdrehscheibe (z.B. Arbeitstagebuch, Peergroups, Lernzirkel, Materialien)
- Promotoren sind auch Zielgruppe für eine Pilotqualifizierung zum Bildungscoach

Zusammenführung der Erfahrungen der artop-Ausbildung zum systemischen Coach mit den Erfahrungen des Projektes „LeA“

- Tätigkeits- und Qualifikationsprofil interner Bildungscoach
- entsprechendes Qualifizierungskonzept
- ... auch vom Bildungscoach wird erwartet, dass er / sie sich in die Lebenswelt der Klienten hineindenken kann, deren Art, Struktur und Dynamik darf ihm / ihr nicht fremd sein ...

## Zielgruppe

- für interessierte Personen aus KMU eine handlungsorientierte und methodisch abgesicherte Ausbildung
- Pilotausbildungsdurchgang mit Mitarbeitern aus den Projektunternehmen – 10 Personen mit unterschiedlicher Qualifikation und in verschiedener Funktion
  - Dezember 2008 bis Juni 2009

zeitlicher Rahmen (anteilig Arbeits- und Freizeit)

6 Module

zusätzlich Termine für moderierten Erfahrungsaustausch, Expertengespräche

BiCo`s werden auch nach der Ausbildung in moderierten Gruppen zum regelmäßigen Erfahrungsaustausch angeregt „Stammtisch“ - Metapher

## Ausbildungsinhalte I

### 1 Ausbildungsstart: Selbstreflektion und Motivation



## Ausbildungsinhalte

- 1 Ausbildungsstart: Selbstreflektion und Motivation
  - 2 Kommunikation und Gesprächsführung
  - 3 Diversity - Management
  - 4 Lernen bei Erwachsenen und Basics der Personalentwicklung in KMU
  - 5 Coachingmodelle
  - 6 Konfliktmanagement und Ausbildungsabschluss
- +++ **Netzwerkbildung mit Berliner Akteuren,  
Weiterbildungsinstitutionen und –unternehmen +++**

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit !

Wir wünschen Ihnen und uns eine  
anregenden Workshop!

jens hüttner & julia pullen

[huettnner@artop.de](mailto:huettnner@artop.de)

[www.artop.de](http://www.artop.de)



**artop**  
INSTITUT AN DER HUMBOLDT-UNIVERSITÄT BERLIN

