



Partner für kommunikative Exzellenz

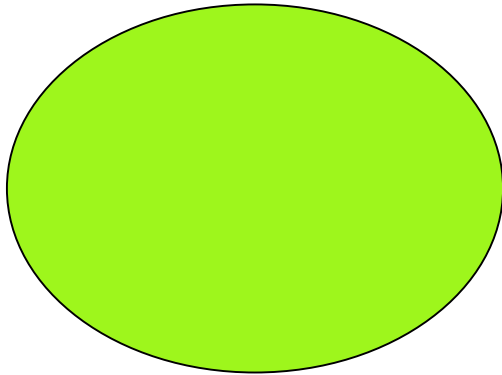
Coaching von unten: empowering!

Dr. Konrad Elsässer

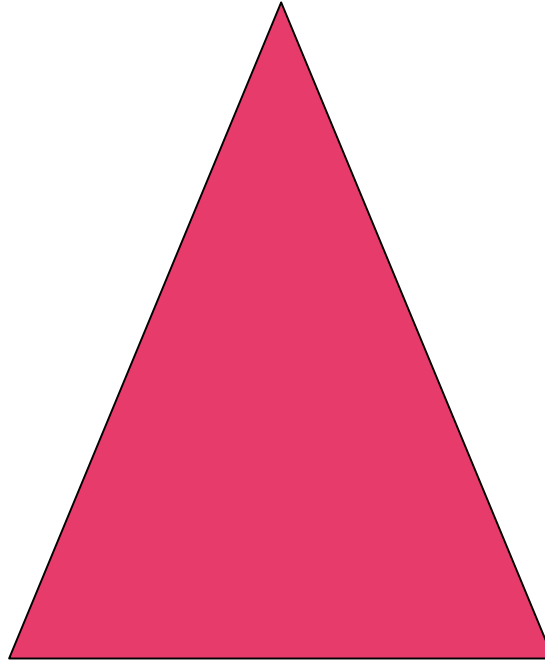


SP

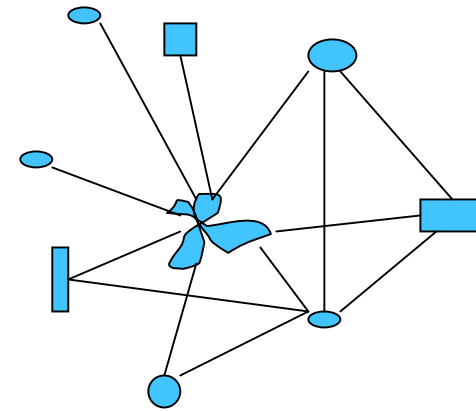
Business Coaching in Kontext von



Gruppe, Team



Organisation, Hierarchie

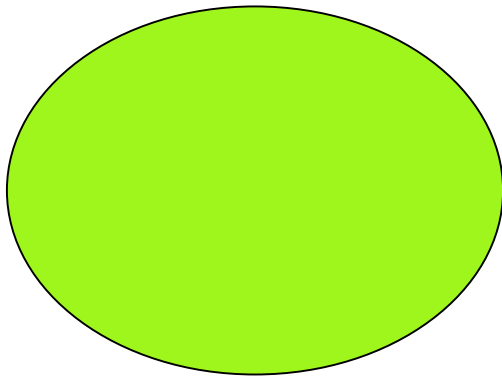


Netzwerk

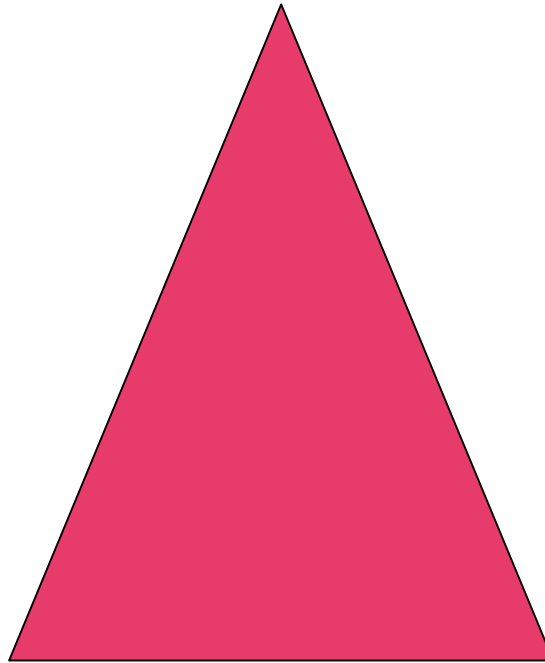


SP

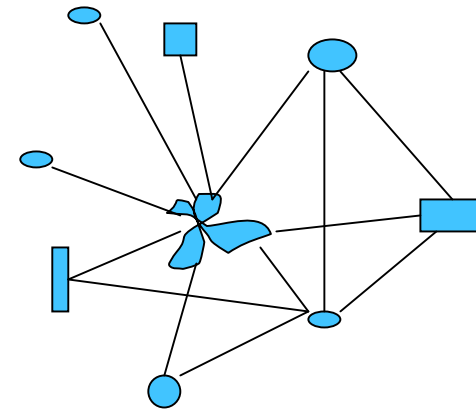
> unten < im Kontext von



Symmetrie



Asymmetrie

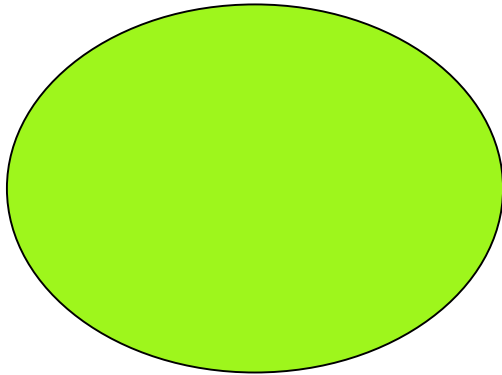


Knotenpunkten:
Zentrum und
Peripherie



SP

>unten< im Kontext von Gruppe



„unten“ ist hier die Unterseite; die Nachtseite; le non dit; das Verdrängte; das was nicht fokussiert ist; der blinde Fleck; der Gründungsmythos; der Sündenfall

„Coaching von unten“ erschließt Ressourcen vor allem aus den inneren Dynamik und dem Zugang zu den Energien der jeweiligen „Unterseite“

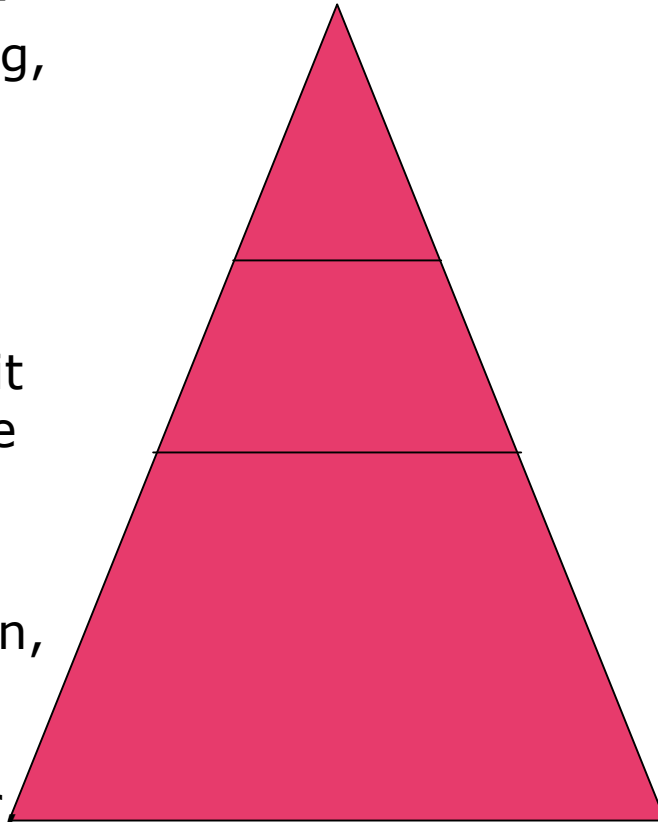


>unten< im Kontext von Organisation und Hierarchie

Oben: Alleinverantwortung, Einsamkeit, Spitze, Top – top down

Mitte: Sandwich; mit der Hierarchie gegen die Hierarchie

Unten: Boden, Basis, Grund, Fundament, Fläche, Keller, Revolutions-träume – bottom up





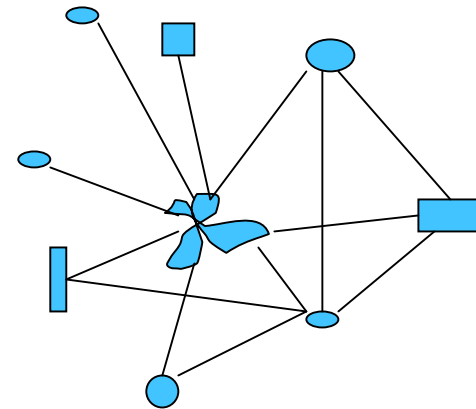
>unten< im Kontext von Netzwerk

Knotenpunkte sind verbunden durch Linien (server/provider sind gespeist mit Informationen/ Beziehungen)

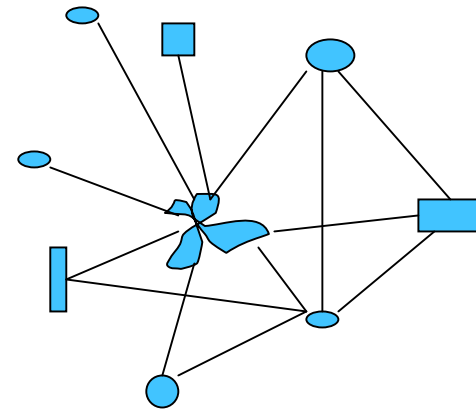
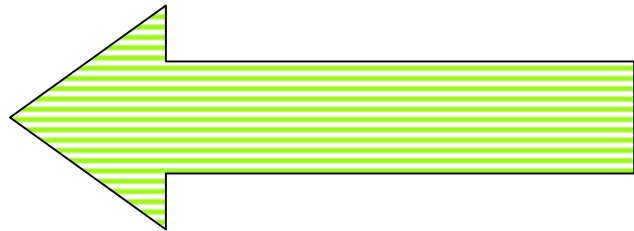
Ein „Unten“ gibt es hier nicht. Es gibt außerhalb, jenseits, vielleicht etwas wie „drüben“ oder drüber.

Es gibt Systemgrenzen, System und Umwelt(en).

Es geht um Relationen und um Relativität.



Neufundamentierung von Wissen



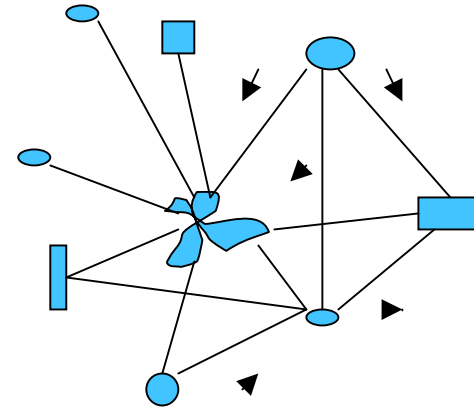
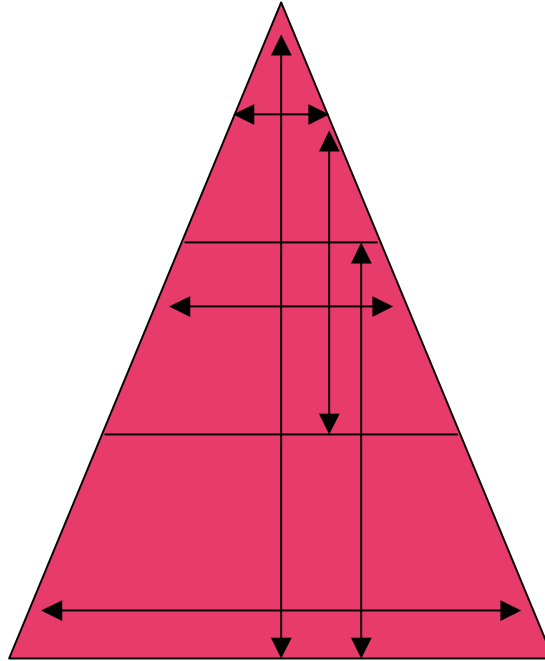
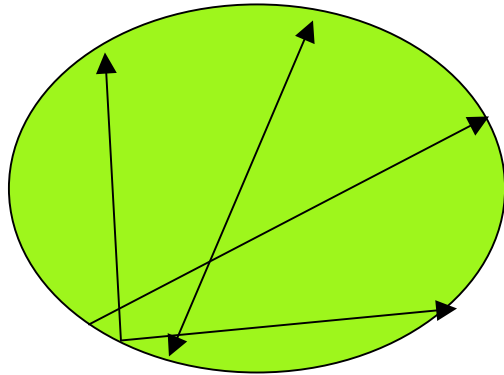
Um Systeme, Grenzen, Umwelten, Relationen geht es natürlich auch bei Organisation und Team / Gruppe.

Aber erst die Systemtheorie formuliert dies differenziert aus.



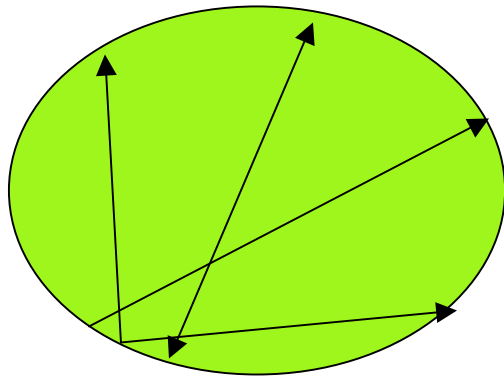
SP

Unterschiedliche innere & äußere Grenzen

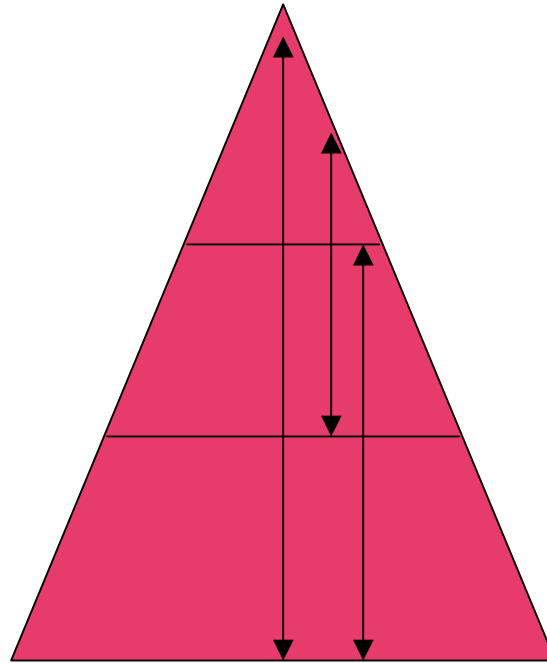




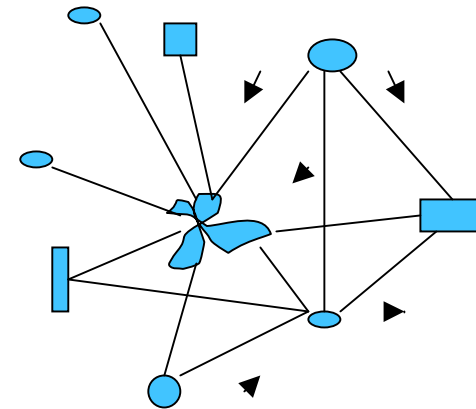
Unterschiedliche Grenzziehungen



Grenzziehung durch Definitionen der Zugehörigkeit, Mitgliedschaft



Grenzziehung durch (Zugehörigkeit) zu Ebene; Position, Beitrag, Wertsetzung

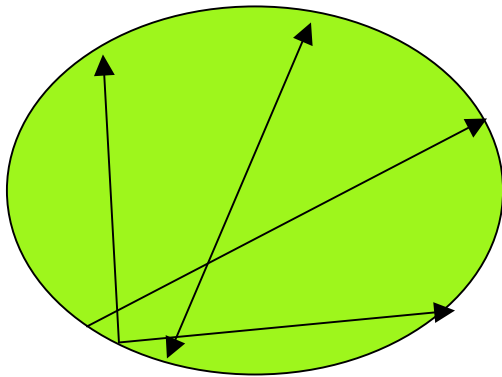


Grenzziehung durch Aufmerksamkeit, Ankoppelung, Speicherkapazität, Link-nutzung (Zugehörigkeit qua Passwort / einklicken)

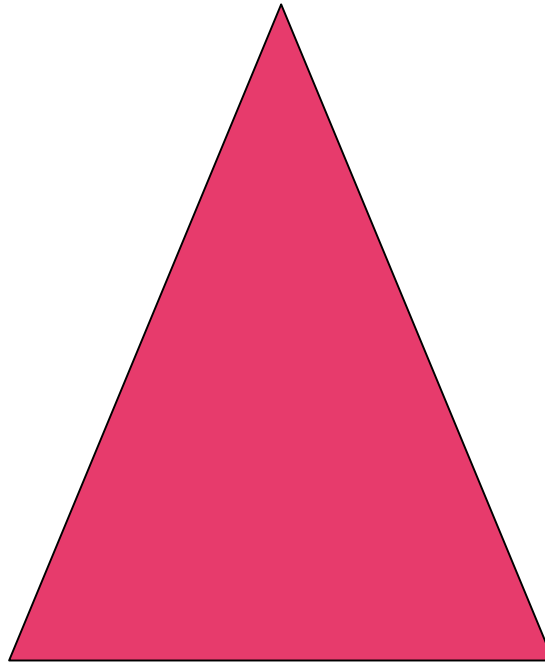


SP

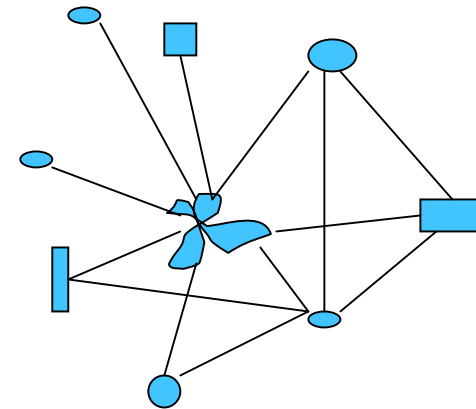
Unterschiedliche Raumausgestaltung



Interdependenz,
Rollen, Rivalitäten,
Gruppenaffektivität,
...



Position, Karriere,
Aufstieg, Titel, Gehalt,
Ausstattung,
Bereichsverantwortung,
Budget, Etat, Personal...



Beziehungsqualität,
Kundennähe,
Bedarfsentwicklung,
Erfindungen & Patente,
Einbettung, Viskosität,
Elastizität, Kohärenz ...

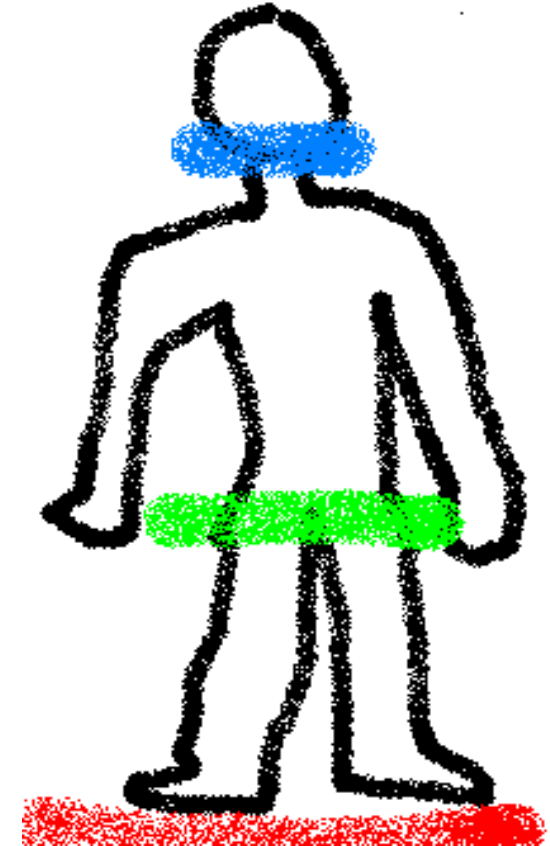
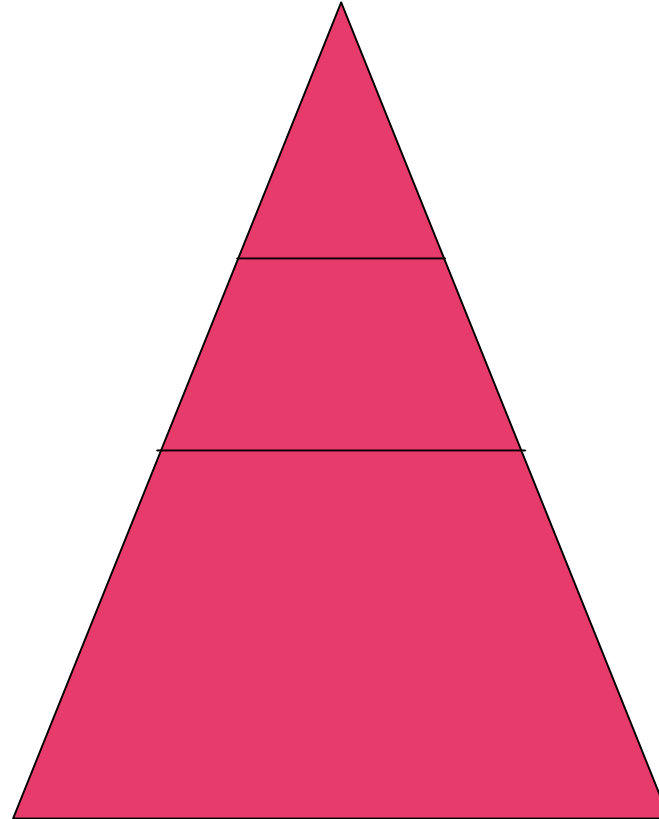


SP

„unten“ und „oben“

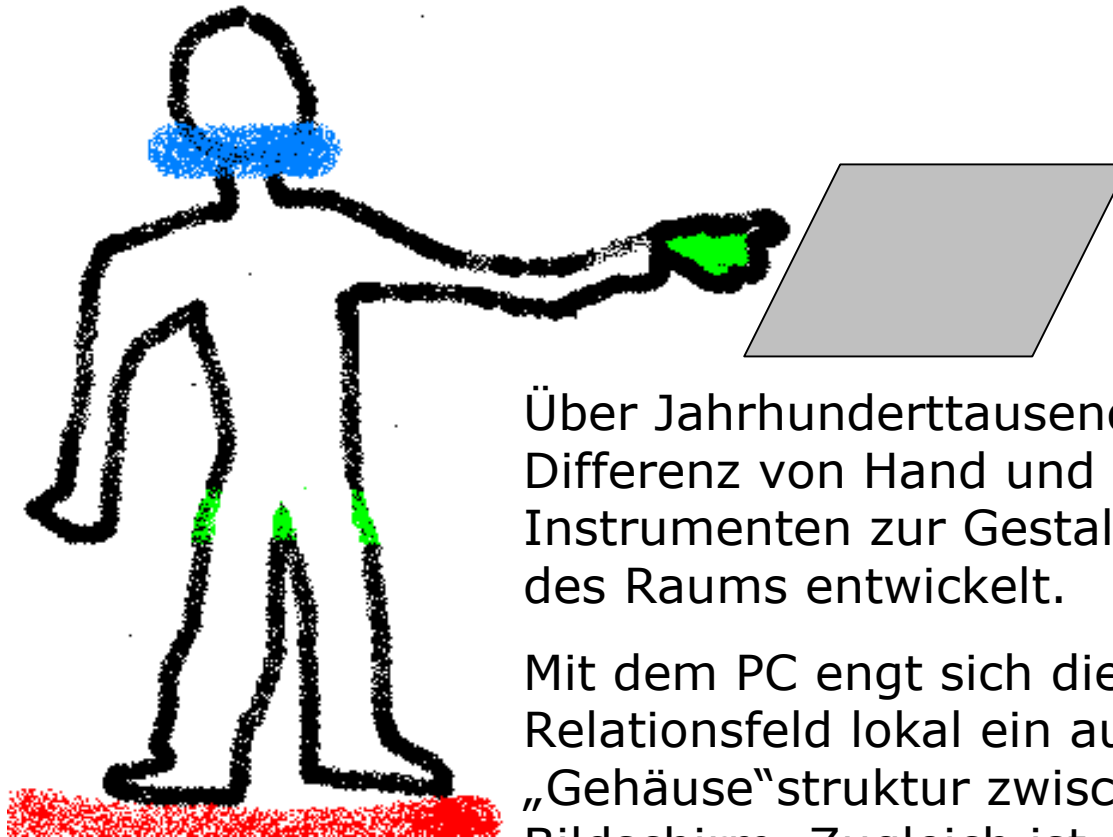
ver-

stehen





Unterschiedliche Relationsfelder

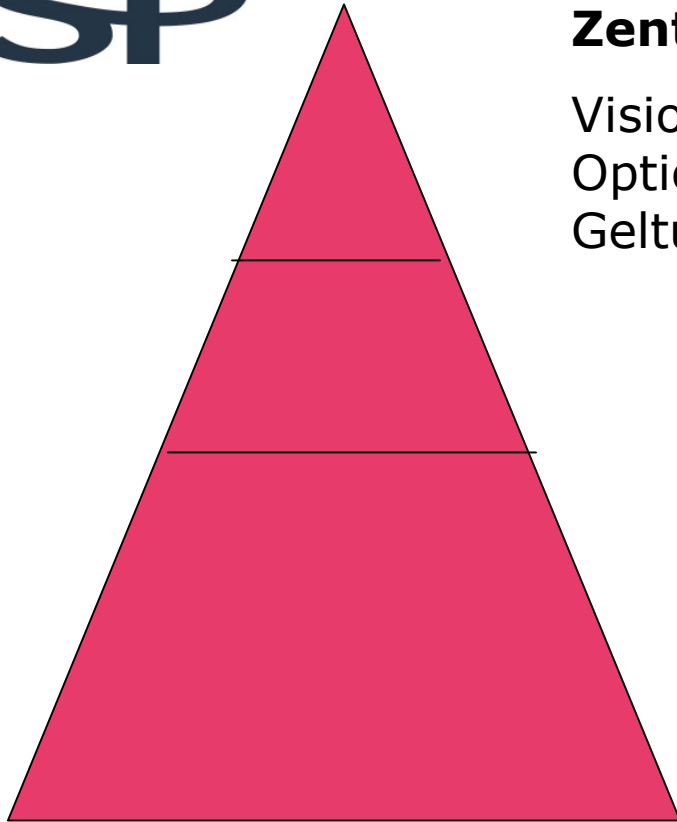


Über Jahrhunderttausende hat sich in der Differenz von Hand und Wort der Gebrauch von Instrumenten zur Gestaltung und Überwindung des Raums entwickelt.

Mit dem PC engt sich dieses real differenzierte Relationsfeld lokal ein auf eine „Gehäuse“struktur zwischen Augen, Händen und Bildschirm. Zugleich ist es virtuell global geweitet – die Welt und das Universum sind in diesem Relationsfeld zugänglich und kommunikativ zu erreichen.



oben, in der Mitte, unten im Unternehmen



Zentralität

Visionen, Perspektiven, Strategien, Entscheidungen, Optionen, Überblick, Erfolgsaussichten, Macht, Ansehen, Geltung, global, international

Ethik

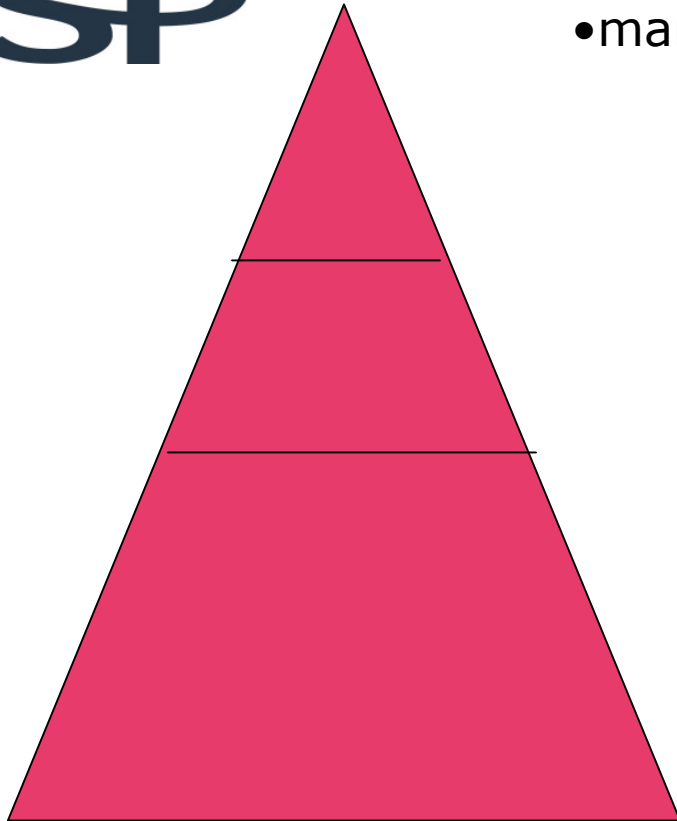
Durchführung (execution), Leistung, Kontinuität, Administration, Distribution, Marketing, Design, Kommunikation, Informationslogiken

Prozesse

Produktion, Vertrieb, Reparatur, Wachstum, Forschung und Entwicklung, Ausbreitung bzw. Durchdringung, Erschließung neuer Ressourcen



oben, mitte, unten - missverstanden



- man hält „oben“ für's Ganze

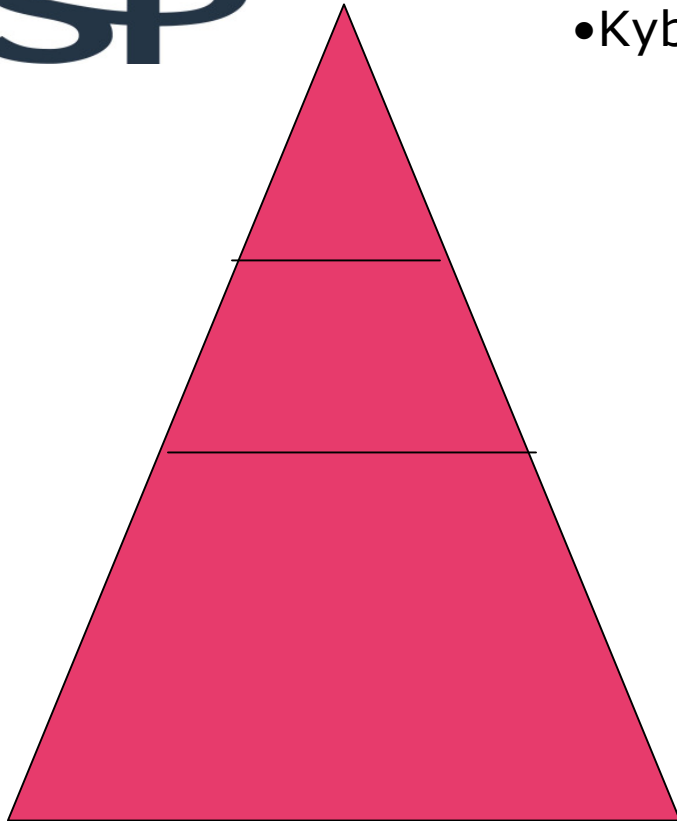
- man übersieht die eigenständige Vermittlungsleistung

man dünnt den „Belag im Sandwich“ aus

- man entwertet die Basis, die Wurzeln, die Grundlagen, die Ressourcen. Man schätzt die Gärung falsch ein



oben, mitte, unten – Themen:



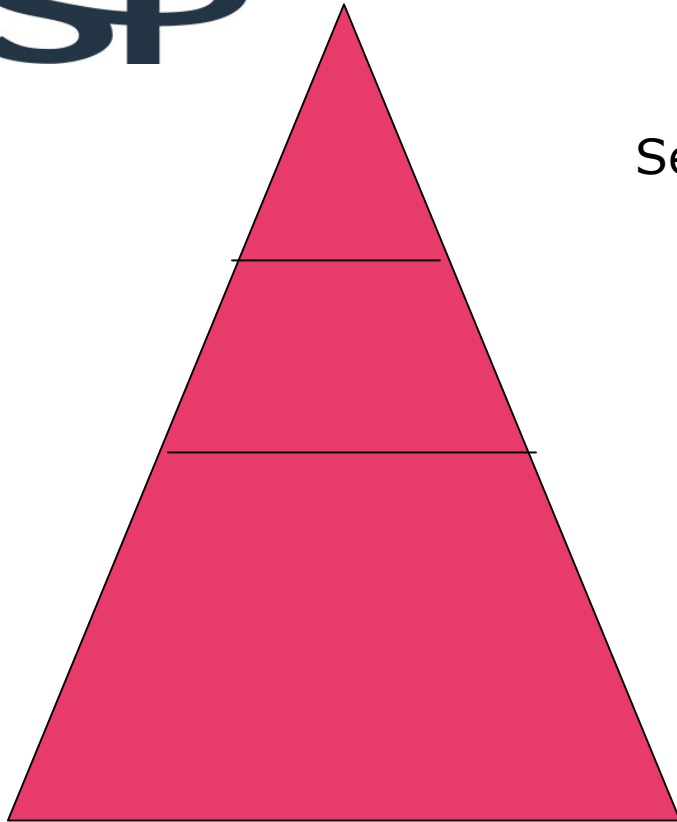
- Kybernetik, Kommunikation, Kultur

- Loyalität, Diplomatie, Integration, Inklusivität, Konvivialität, Konflikte, Mediation
Mittelmaß, Durchschnitt, Karriere

- Allokation, „Boden“beschaffenheit, Stufen, Gräben, Mobilität, Flexibilität, Beharrungsvermögen, Verwurzelung, Differenz innen-außen



Organisation und Personalführung



Selbststeuerung, Selbst**management**

Selbst**regulation**

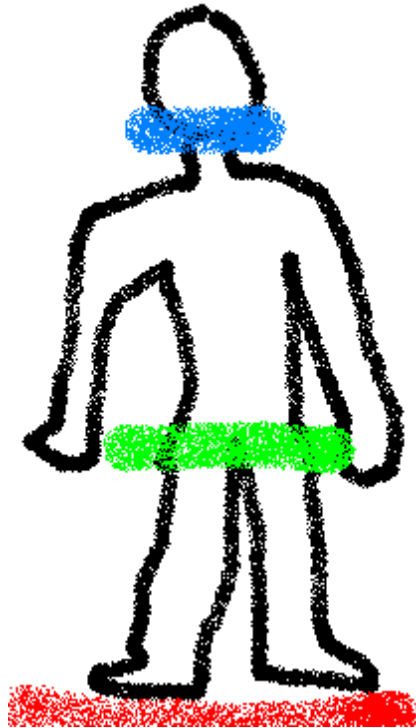
Selbster**haltung**, Selbstbewegung,
Selbst**veränderung**



Selbstentwicklung



Person und Organisationskultur



Selbststeuerung, Selbstmanagement

Selbstregulation

Selbsterhaltung, Selbstbewegung, Selbstveränderung

Selbstentwicklung



Coaching unterstützt Flexibilität

Kopf,

Hand

und

Fuß

verbinden und
ver-stehen sich





Coaching
empowert

